

Une mine d'informations

La Lettre d'Info paraît 6 à 7 fois par an et reprend l'actualité législative et sectorielle (sous-commissions paritaires 329.02 et 329.03, Fonds Maribel social et Fonds 4S), des dossiers de droit social ou de gestion des ressources humaines, des FAQ et une bibliothèque qui renvoient à des documents ou sites intéressants pour un employeur.

Depuis 2004, la Lettre d'Info est réalisée en collaboration avec l'Association des Centres Culturels (ACC), l'Association Interfédérale du Sport Francophone (AISF) et la Fédération des Employeurs des Secteurs des Organisations de Jeunesse (FESOJ), qui représentent respectivement au sein de notre secteur socioculturel, les sous-secteurs de la culture, du sport et de la jeunesse. Depuis 2009, l'Association des Etablissements Sportifs (AES), la Fédération Pluraliste des Centres d'Expression et de Créativité (FPCEC) participent à cette collaboration et la Fédération des Employeurs des Secteurs de l'Education permanente et de la formation des Adultes (FESEFA).

Lettre d'Info 1/2017 du 20 février 2017

Vous trouverez dans cette lettre d'information des renseignements relatifs, notamment, aux frais de mission 2017, à une possible indexation des salaires en juillet 2017 ainsi qu'au projet de loi sur le travail faisable et maniable (loi Peeters).

Le dossier de cette lettre d'info traite des similarités et des différences entre le crédit-temps et les congés thématiques.

Vous vous demandez ce qu'est la théorie des droits acquis ? Et si vous pouvez conclure un contrat de travail pour 1/5ème temps ? Les réponses sont à l'intérieur de la lettre d'info.

Vous y trouverez également des ressources comme celle de la plate-forme francophone du volontariat qui a pour objectif de vous aider dans la gestion de vos volontaires.

Ci-dessous, vous trouverez tous les numéros déjà parus, à commencer par les plus récents.

Seuls les membres de la FEONG y ont accès à l'aide d'un identifiant et d'un mot de passe.

Si vous êtes membre, n'oubliez donc pas de vous connecter pour pouvoir télécharger le document.

{faqslider}Information{/faqslider}